



**Прокуратура
Российской Федерации**

**ПРОКУРАТУРА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
ЗАЛЕГОЩЕНСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, 11,
пгт. Залегощь, Орловская область, 303560
телефон: 2-14-91

15.12.2020 № 34-2020

Главам администраций сельских
поселений Залегощенского района

ИНФОРМАЦИЯ

для размещения на официальном
сайте органа местного самоуправления

В законодательство внесены изменения, связанные с регулированием дистанционной трудовой деятельности

Принят и опубликован Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях".

Поправки касаются положений, регламентирующих права и обязанности участников трудовых отношений при выполнении работы дистанционно.

Так, Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьёй 312.1 В ней прописано, что под дистанционной (удаленной) работой понимается выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Установлено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно может осуществляться на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к нему срока, не превышающего 6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

При этом порядок взаимодействия работодателя и работника в период дистанционной работы, передача результатов и отчетов о ее выполнении по запросам работодателя устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Поправками в ТК РФ на работодателя возложена обязанность по обеспечению дистанционного работника необходимыми для выполнения работы оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Использовать имущество, принадлежащее или

арендованное дистанционным работником, можно только с согласия или с ведома работодателя.

Законодательно закреплено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Помимо этого, поправками в ТК РФ регламентирован порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. Установлено, что в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен на работу дистанционно. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Согласие работника на такой перевод не требуется (ст. 312.9 ТК РФ).

Изменения вступают в силу с 01.01.2021.

Помощник прокурора района
юрист 3 класса



А.А. Трубихина