|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |

ИНФОРМАЦИЯ

для публикации на сайте органа местного самоуправления

**Правовое регулирование работы в выходные и праздничные дни**

Согласно части 4 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Нормами действующего законодательства не установлен предельный срок, по истечении которого работник утрачивает право на использование дополнительных дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Воспользоваться указанными днями отдыха работник вправе в любое время пока работает у соответствующего работодателя.